

Werden Sie zum Chancengeber

und Teil des inklusiven Arbeitsmarktes!



Leisten Sie einen Beitrag zur Verwirklichung
gesellschaftlicher Teilhabe von Menschen mit
Behinderung: Nachwuchsförderung durch das
Budget für Ausbildung und das Budget für Arbeit.



Perspektiva

gemeinsam arbeiten

Das Budget für Ausbildung

Azubis gesucht?

Entdecken Sie neue Talente und erhalten Sie Unterstützung bei der Nachwuchsförderung und Qualifizierung von Jugendlichen für den inklusiven Arbeitsmarkt.



„Durch das Budget für Ausbildung erhalten sowohl Lea, als auch wir die notwendige Unterstützung und Förderung. Perspektiva hat uns bei allem unterstützt und beraten, wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.“

Jutta Ressel, Geschäftsführerin Ressel GmbH

Voraussetzung für die Inanspruchnahme

Abschluss eines Ausbildungsvertrages über eine reguläre Erstausbildung oder theoriereduzierte Erstausbildung mit einem anspruchsberechtigten Menschen mit Behinderung.

Inklusion und Integration leben.

Die Vorteile

- Ausbildungsvergütung sowie Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung werden zu 100 % durch die Agentur für Arbeit erstattet. Die Finanzierung erfolgt bis zum erfolgreichen Abschluss oder Abbruch der Ausbildung.
- Die Auszubildenden erhalten Assistenzleistungen im Betrieb und in der Berufsschule durch eine pädagogische Fachkraft. Eine optimale Vernetzung zwischen den Akteuren wird sichergestellt.
- Der Betrieb kann von Prämien, zum Beispiel der Ausbildungsprämie aus dem Hessischen Perspektivprogramm HePAS vom LWV Hessen Integrationsamt profitieren.

Das Budget für Arbeit

Personalmangel?

Profitieren Sie von der Praxisstärke von Menschen mit Behinderung, die mehr für sich erreichen wollen und bauen Sie gemeinsam mit uns Brücken in eine inklusive Arbeitswelt.



„Das Budget für Arbeit ist eine wichtige Förderung zum Ausbau eines inklusiven Arbeitsmarktes. Sowohl der Arbeitsgeber als auch der Arbeitnehmer erhalten eine zusätzliche Sicherheit und Unterstützung bei der Etablierung außerhalb der Werkstatt.“

Volker Goldbach, Biohof Goldbach

Voraussetzung für die Inanspruchnahme

Abschluss eines Arbeitsvertrages über ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis mit tarifvertraglicher oder ortsüblicher Entlohnung mit einem anspruchsberechtigten Menschen mit Behinderung.

Vielfalt fördern.

Die Vorteile

- Sie erhalten einen Lohnkostenzuschuss bis zu 75 % des Arbeitsentgeltes.
- Sie haben Anspruch auf Leistungen für die erforderliche Anleitung und Begleitung der Arbeitnehmer durch die Integrationsfachdienste.
- Sie erhalten Einstellungsprämien aus dem Hessischen Perspektivprogramm HePAS vom LWV Hessen Integrationsamt.
- Sie können von Zuschüssen profitieren, zum Beispiel zur behinderungsgerechten Anpassung des Arbeitsplatzes.

Gemeinsam für mehr Lebensperspektive!

Wir beraten Unternehmer und Betriebe und unterstützen bei der Antragsstellung. Zudem bieten und vermitteln wir personenbezogene Assistenzleistungen, wie die Begleitung der Ausbildung in Berufsschule und Betrieb sowie im langfristigen Anstellungsverhältnis an.

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

Ihre Ansprechpartnerin zum Projekt „Geh(t) doch!“:

Sabrina Smits

E-Mail: Sabrina.Smits@perspektiva-fulda.de

Fon: 0661 96 89 33-61

Mobil: 0159 04328319



Unterstützt und gefördert durch:



Vielfalt zu fördern ist zentraler Baustein unserer täglichen Arbeit. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir auf den gleichzeitigen Einsatz verschiedener geschlechtsbezogener Formulierungen. Es ist für uns selbstverständlich, dass die hier gewählte Form gleichermaßen für alle Geschlechter (m/w/d) gilt.



Perspektiva gGmbH
Fördergemeinschaft
Theresienhof
für Arbeit und Leben

Maberrzeller Straße 75 | 36041 Fulda
0661 96 89 33-30 | Fax -33
info@perspektiva-fulda.de
www.perspektiva-fulda.de

